

# 株式会社ヒューマンアイズ 仕事と治療の両立支援

2026.4.14

## <基本方針>

### 1. 基本理念

私たちは「ひとと笑顔がタカラモノ」という経営理念のもと、全従業員が病に直面しても、笑顔を絶やすことなく安心して働き続けられる環境を提供することを約束します。

病気は個人の問題ではなく、ヒューマンアイズという「ONE チーム」全体で支え合うべき課題であると定義します。

### 2. 独自行動指針

#### 1 「ONE チーム」による相互扶助

治療中の従業員を孤立させず、職場全体でフォローし合う風土を醸成します。

#### 2 対話重視の個別プラン

「ワクワク働ける会社」を目指す創業の原点に立ち、本人の希望とライフスタイルを最優先したオーダーメイドの両立プランを作成します。

#### 3 健康経営の徹底

高い検診受診率の継続とメンタルヘルスケアの強化により、病気の早期発見・早期対応と、復職後の継続的な見守りを実施します。

### 3. ヒューマンアイズ独自の支援体制

2,300 人を超える規模を支えるため、本社と各統括事業所が連携した多重的なサポートを構築します。

#### 1 「SMILE サポーター」の一躍担う管理班長の配置

各事業所の管理社員を「両立支援担当」として教育し、また、管理班長を「SMILE サポーター」と任命することにより、現場での細やかな配慮（休憩の調整、重労働の回避等）を即断即決できる体制を整えます。

#### 2 WakuWaku コミュニケーションの活用

療養中や復職後の従業員が職場との繋がりを感じられるよう、社内 SNS や独自の親睦制度（WakuWaku 倶楽部等）を通じた「心の交流」を継続し、心理的な復職ハードルを下げます。

#### 3 産業保健スタッフとの「三者連携面談」

産業医と連携し、主治医の意見に基づいた適切な就業配慮を人事担当者がコーディネートします。

### 4. 具体的支援メニュー

#### 1 柔軟なワークスタイル

時差出勤、短時間勤務に加え、製造現場等での「工程変更・軽作業への一時配置転換」を柔軟に行います。

#### 2 休暇制度の拡充

通院のための時間単位有休を推奨します。

#### 3 教育／スキル維持

療養期間中も社内教育システムを活用し、復職後のキャリア停滞を防ぐための学習機会を提供します。

### 5. プライバシーと不利益取扱いの厳守

相談内容や病状に関する情報は厳重に管理し、本人の不利益になる扱いは一切行いません。安心して声を上げられる「風通しの良い職場」を維持します。